董事多元化落實情形

本行「公司治理守則」第四章「強化董事會職能」已訂定董事會成員多元化之方針。 董事會第11屆董事共11位:

- (1) 獨立董事占比為27%。
- (2) 獨立董事任期3年以下1位、4~6年1位、6年以上1位。

達成每一性別超逾董事席次25%之目標。

- (3) 女性董事占比為27%。 本行注重董事會成員組成之性別平等,本屆女性董事人數與上屆相同,較第9屆增加一席,
- (4) 75歲以上董事3位、70~75歲3位、60~70歲5位,皆具備不同之專業背景及專業資格。 各董事專業知識與技能、具備之能力如下:

姓名	性別	專業知識與技能			具備之能力							
		專業背景	專業 資格	金融 產業 經歷	營運 判斷	會計及 財務 分析	經營 管理	風險 管理	危機 處理	產業 知識	國際 市場觀	領導及 決策
侯金英	女	金融	銀行/ 財稅 教授	V	V	V	V	V	V	V	V	v
徐旭東	男	經營		V	V	v	V	v	V	V	v	v
王孝一	男	經營		^	٧	v	٧	v	V	٧	v	٧
鍾 聰 明	男	會計	會計師	>	٧	>	٧	v	V	٧	v	٧
鄭澄宇	男	法律		٧	v	V	V	V	V	v	v	V
吳均龐	男	金融		V	V	V	V	V	V	V	v	V
許士軍	男	管理	企管 教授	٧	v	V	v	V	v	V	v	v
俞明德	男	財金	財金 教授	v	v	V	v	V	V	٧	v	٧
王小蕙	女	會計	會計師	٧	٧	V	٧	>	٧	>	V	٧
張秀蓮	女	金融		V	V	V	V	٧	V	٧	V	V
林寶樹	男	資訊 資安	電腦 科學 博士		V		V	V	V	V	V	V